

*Bozza approvata
14.05.2019
14.05.2019*

Nuova organizzazione N.T.P. e conseguenziali proposte di modifica al documento di contrattazione decentrata

Facendo seguito alle riunioni del 22 e 27 maggio 2019, si prende atto del consenso espresso dalle OO.SS. U.S.P.P.(ugl), FNS CISL, OSAPP, SINAPPE e CGIL alla struttura generale della bozza, inoltrata in data 25.05.2019 con nota prot. 15969, seppure con alcune osservazioni emendative o di modifica. Si prende altresì atto della mancata approvazione da parte di SAPPE e UIL. Malgrado ciò, per eccessivo scrupolo, si propone di seguito una nuova bozza, emendata dei punti di minore condivisione, compresa la riduzione della quota di autisti, da 10 a 8 e il dimezzamento dei tempi di rotazione del personale addetto alla segreteria tecnica ed automezzi (1 unità ogni 2 anni anziché 1 unità ogni 4 anni). Occorre premettere come la Parte Pubblica abbia preso atto del diffuso malcontento esistente all'interno della segreteria tecnica del NTP, dove a causa della attuale disciplina degli interPELLI presso il NTP, coloro che espletano le funzioni di segreteria tecnica devono essere necessariamente attinti dalla graduatoria congiunta scorta-ufficio NTP. Tale situazione oltre a creare un diffuso tentativo di "fuga" dall'espletamento delle funzioni di segreteria tecnica (fatta eccezione di 3-4 unità) pregiudica anche la funzionalità dell'ufficio, in considerazione dell'alta tecnicità dell'ufficio ed in virtù del fatto che gli stessi non possono essere adibiti dalla sera alla mattina, e neanche da un mese all'altro, alla segreteria NTP, senza un costante e prolungato affiancamento di una doppia unità quotidiana, che il reparto in virtù della dotazione organica attuale non può assolutamente permettersi. Peraltro tale nuova organizzazione, rispecchia l'organizzazione degli uffici NTP della stragrande maggioranza dei NTP anche della regione, in quanto appare di lapalissiana evidenza la difficoltà dell'espletamento delle funzioni di segreteria tecnica. Discorso analogo riguarda l'ufficio automezzi, per il quale, al fine di non pregiudicare la definitiva funzionalità dell'ufficio, verrà bandito un nuovo interPELLO straordinario, che dovrà concludersi entro il 30 giugno, in considerazione della contestuale e non prevedibile uscita del responsabile ed addetto automezzi, a cui potrà partecipare il personale che abbia una comprovata esperienza nel settore. Tale unità per il quale si prevede rotazione ogni 5 anni, servirà a formare il personale addetto che comporrà l'ufficio automezzi.

Si conferma, come da bozza precedente l'attuale organico del NTP, fino ai prossimi incrementi di organico che riguarderanno il reparto. Pertanto nel prendere atto delle determinazioni assunte nella riunione sindacale del 22.05.2019 e seguenti si conferma la dotazione organica attuale nella seguente composizione distinta per ruoli:

1 Funzionario del Corpo;

4 ruolo misto Ispettori e sovrintendenti;

17 ruolo agenti e assistenti (salvo quanto stabilito in via transitoria nella riunione del 22.05.2019);

Al fine di favorire la presenza di personale femminile nei settori che ne risultano privi si prevede che a regime, vi sia la riserva di 1 posto (nella dotazione organica complessiva del NTP) al personale femminile di qualsiasi ruolo e qualifica, purchè in possesso dei requisiti previsti dai singoli settori di interPELLO (ad . esempio in caso di partecipazione all'interPELLO autisti pat. D, occorre per l'attuazione della riserva, il possesso della patente richiamata);

Si evidenzia come in considerazione della obiettiva fungibilità del personale ntp nell'espletamento delle funzioni di "scorta", tali addetti verranno impiegati secondo necessità dal coordinatore, attingendo dalla generale dotazione organica del ntp. Pertanto all'interno del NTP a partire dal prossimo interPELLO verranno previsti i seguenti 4 settori di interPELLO con la seguente dotazione organica:

1 ruolo ispettori e sovrintendenti (4);

2 segreteria tecnica (4)

3 automezzi (3 unità addetti così come previsto dal PRAP, tra cui in via di prima attuazione l'indizione in fase transitoria dell'interpello straordinario per il responsabile automezzi come sopra menzionato, con rotazione ogni 5 anni)

4 autisti patente D (8)

Requisiti particolari di accesso interpelli di cui ai punti 1 nessuno (eccetto la qualifica posseduta);

Requisiti particolari di accesso interpelli di cui al punto 2 nessuno;

Requisiti particolari di accesso interpelli di cui al punto 3 (possesto patente D o superiore (con punteggio aggiuntivo) per almeno 2 unità su tre, ed almeno possesto patente B per la terza unità)

Requisiti particolari di accesso interpelli di cui al punto 4 (patente D);

Sono fatti salvi gli altri criteri generali previsti dal protocollo d'intesa regionale e dalla contrattazione decentrata non in contrasto con la presente.

In caso di mancata presentazione di istanze di interpello, qualora la dotazione organica di settore non sia completa, si procederà ad interpello straordinario. In caso di permanenza del problema procederà d'ufficio l'A.D. rimpinguando l'organico.

Nell'eventualità di rinunce da parte dei vincitori dei vari interpelli, ed in mancanza di unità da reperire dalle graduatorie vigenti, sarà data la possibilità di reingresso agli appartenenti usciti dal NTP nell'ultimo interpello, previa accettazione degli interessati. In caso di permanenza del problema procederà d'ufficio l'A.D..

Inoltre per tutti i settori di interpello presso il NTP, in caso di rinunce intervenute dopo la data di decorrenza della rotazione, verrà precluso al personale la partecipazione al successivo interpello anche se non riguardante i settori del N.T.P.

A regime, ossia al termine della lista di personale entrata mediante graduatoria SCORTE-UFFICI, si prevedono le seguenti tempistiche di rotazione:

in merito ai punti 1, si prevede la rotazione di una unità all'anno;

In merito al punto 2, data l'esiguità della dotazione organica (solo 4 unità) e l'alta specificità dei compiti da espletare si prevede la rotazione di 1 (una) unità ogni 2 anni;

In merito al punto 3 per i due addetti automezzi data l'esiguità della dotazione organica e l'alta specificità dei compiti da espletare si prevede la rotazione 1 (una) unità ogni 2 anni;

In merito al punto 4 si prevede la rotazione di 3 unità ogni anno.

In via transitoria, fino al 2021 (compreso) tutti gli interpelli avranno cadenza annuale nel numero indicato a regime. In seguito all'attivazione degli interpelli presso la segreteria tecnica si prevede la contestuale uscita di coloro che hanno fatto ingresso tramite graduatoria scorte /uffici secondo il consueto ordine di anzianità di ingresso. Allo stesso modo in seguito agli interpelli presso l'ufficio automezzi, si prevede la contestuale uscita di coloro che hanno fatto ingresso dalla graduatoria autisti patente D secondo il consueto ordine di anzianità di ingresso, al fine di mantenere costante la dotazione organica prevista di patenti D.

In ogni caso, come evidenziato da diverse OO.SS. rimangono intatte le facoltà del coordinatore del NTP di impiego del personale in organico secondo necessità, a prescindere dall'interpello di riferimento, attribuendo anche specifici incarichi.

Fino all'avvio a regime della copertura dei vari settori del NTP mediante interpello, salva diversa disposizione del coordinatore NTP, continuerà a prestare le funzioni di addetto alla segreteria tecnica, il personale che ad oggi ha esercitato in concreto tali funzioni oltre che quello che presenterà apposita istanza scritta al coordinatore al fine di essere avviato a tale incombenza purchè, in possesso di abilitazione siat 2.

Viene confermato il potere del coordinatore del NTP, di valutare l'opportunità della permanenza dei nuovi ingressi nel periodo di prova di 6 mesi ed in ogni tempo in caso di grave demerito. Inoltre in

caso di assenza¹ per periodi superiori a 3 mesi continuativi, su proposta del coordinatore NTP, sentito il comandante di reparto e decisione dell'A.D., potrà essere disposta la decadenza dell'interpello ed in ogni caso la temporanea sostituzione dell'interessato fino al rientro dello stesso in servizio. Nel caso in cui invece l'assenza si protragga per più di sei mesi si prevede la decadenza dall'interpello con sostituzione automatica.

In merito ai titoli valutabili, oltre a quelli attualmente in vigore, così come da proposte pervenute dalle OO.SS. nella riunione del 22 maggio u.s., si prevede la valutazione dei titoli acquisiti all'interno dell'NTP anche se scaduti (ad. Es. corso SIAT 2 (1 punto), corso SDI anche se acquisito in altri settori (1 punto), abilitazione *GUS web* (2 punti), anche se scaduta). E' inoltre attribuito punteggio aggiuntivo nella misura di 2 punti aggiuntivi rispetto al possesso della patente D, in caso di possesso della patente "E" dell'Amm.ne. Inoltre al fine di valorizzare il sacrificio di coloro che hanno espletato in modo continuativo le funzioni presso la segreteria tecnica NTP e l'ufficio automezzi, si dispone l'attribuzione di 1 punto per ogni anno di espletamento di tali funzioni per almeno 45 giorni.

¹ Distacchi su richiesta degli interessati, congedo straordinario ed altre assenze diverse dal congedo ordinario.